

Vind opgeleid VTH-talent dat blijft

Veel partijen kunnen starters leveren. Bijna niemand kan starters vinden, binden, opleiden en opleveren als loyale professionals in vaste dienst. Wij doen dit al 25 jaar.

Exsin academie

We begrijpen hoe lastig het is om starters goed in te werken en op te leiden, naast al het lopende werk. Met Exsin academie investeer je in VTH-talent, zonder dat het jouw team extra tijd kost.

De route in 3 jaar

Wij verzorgen werving, selectie, opleiding én begeleiding. Jij krijgt **binnen één jaar versterking voor je team**. En na twee jaar al een opgeleide, inzetbare, waardevolle collega in vaste dienst.

1

Jaar 1 – bij Exsin

Werving & selectie, opleiding & begeleiding en praktijkervaring in jouw projecten. Klaar voor een vliegende start.

2

Jaar 2 – gedetacheerd bij jou

Inzet in jouw team, mét doorlopende begeleiding en persoonlijke ontwikkeling vanuit Exsin.

3

Jaar 3 – in vaste dienst

Een loyale, ingewerkte professional die je team duurzaam versterkt.

Waarom dit werkt

- **25 jaar ervaring in het opleiden** van vergunningverleners, toezichthouders en juristen.
- **Selectie op karakter en leervermogen**, boven curriculum vitae.
- **174 adviseurs opgeleid sinds 2018**, waarvan 70 nog actief bij Exsin.
- **Toegang tot een grote talentenpool**, die we een plek bij de overheid gunnen.
- **Bewezen succes**. Vraag gerust om referenties!



Dit zijn collega's Marjo en Ronald.

Klaar voor een sterk team?

We werken met opdrachtgevers die hun VTH-team structureel en duurzaam willen versterken.

Laat ons het werven, opleiden of begeleiden doen, zodat jouw collega's er geen omkijken naar hebben.

Meer weten?

✉ academy@exsin.nl

☎ 085 - 1144 530

🌐 exsin.nl



Voor een betere leefomgeving.

exsin

Modulaire Detavast-dienstverlening

Exsin biedt een **detavast-aanpak in 5 stappen**. Samen vormen ze een complete cyclus om jong talent te werven, ontwikkelen en duurzaam te binden.

Elke dienst is ook los af te nemen: je kunt het totaalpakket volgen, maar ook op **elk punt instappen**.



Werving en selectie

vooraf

Met onze bewezen aanpak en uitgebreide netwerk vinden we de juiste kandidaten voor jouw team.

Vergunningverleners, juristen of toezichthouders.

 Alleen een W&S-verzoek?
Ga naar exsin.nl



Begeleiding

jaar 1

Na een bewezen inwerktraject vol casussen start de trainee met opdrachten voor jouw team, onder toezicht van ervaren adviseurs.

Zo doen zij praktijkervaring op en krijgt jouw team het werk gedaan.

 Alleen begeleiding afnemen?
Ga naar exsin.nl



Opleiding

jaar 1

Meteen start een intensief trainingsprogramma met vakinhoudelijke en soft skills trainingen.

Deelnemers leren over wet- en regelgeving, maar ook over beter samenwerken en communiceren.

 Alleen de trainingen volgen?
Ga naar academy.exsin.nl



Detachering

jaar 2

Trainees worden onderdeel van jouw team, werken aan jullie projecten en in jullie systemen.

Met doorlopende begeleiding van Exsin. Zo stomen we ze klaar om bij jou in vaste dienst te gaan.

 Meer hulp nodig?
Vind ervaren mensen op exsin.nl



In vaste dienst

jaar 3

Gefeliciteerd!

De **professional** komt in vaste dienst: een volledig ingewerkte, loyale medewerker die zich al verbonden voelt met jouw organisatie.

 Nieuwe starters nodig?
Ga terug naar stap 1.



Alumni én groei

jaar >3

Via masterclasses, trainingen en andere bijeenkomsten groeit een stevig netwerk van professionals in het fysieke domein.

Oud-trainees, trainers en medewerkers blijven dus verbonden.

 Verdiepende trainingen volgen?
Ga naar academy.exsin.nl